



Покоряем любые расстояния!



Президент Беларуси Александр Лукашенко подписал Указ № 1, которым 2026 год объявлен Годом белорусской женщины.

Документ принят в целях формирования национального образа женщины-труженицы, популяризации роли женщин в сохранении и развитии общества.

ДОСКА ПОЧЕТА

Женщина - основа всего!

Белорусская женщина – это прежде всего труженица. Та, кто не ждет особых условий, а делает: заботится, решает, поддерживает, создает, совмещая карьеру и семью.

Каждый день работники ОАО «Пинский автобусный парк», будь то руководитель или рабочий, водитель или инженер, диспетчер или кассир, своим напряженным и ответственным трудом вносят свой значимый вклад в развитие нашего предприятия. И практически треть из них – женщины, работающие во всех структурных подразделениях автобусного парка.

- А ведь я не собиралась быть кассиром, - улыбаясь, рассказывает героиня рубрики «Доска почета» Ирина Сергеевна Шабуню, кассир центральной билетной кассы, с которой мы встречаемся на ее рабочем месте. – По образованию инженер-технолог трикотажного производства. На протяжении 10 лет работала по профессии.

В 2011 году волею судьбы Ирина Сергеевна попала в автобусный парк. Несколько лет трудилась рабочим по стирке и ремонту спецодежды, после чего нашла свое место на автовокзале «Пинск».

- На автовокзале я знаю работу всех кассиров, - улыбается Ирина Сергеевна. - Я работала во всех четырех кассах: и в денежной, и в билетной, и в аппаратах. Теперь вот в центральной билетной кассе. Да, в ЦБК мы трудимся в постоянном напряжении, занимаемся билетным хозяйством: выдаем билеты, проездные, талоны. Работаем с водителями, кондукторами, диспетчерами. Работа с билетной продукцией очень ответственная. Здесь в любой момент надо быть предельно внимательным и не ошибиться.

В это время в окошко центральной билетной кассы обращается кондуктор:

- Мне три катушки билетов, 90 проездных и 20 талонов.

Ирина Шабуню методично, но оперативно отсчитывает необходимое количество и фиксирует все в компьютере. Поток людей большой – именно в этот день все кондуктора, диспетчеры, водители должны получить проездные.

- Выдачу всей билетной продукции и ее регистрацию надо произвести в течение одного дня. Кроме этого, непрерывно идет заказ билетов по телефонам, также предприятия и организации приобретают проездные за безналичный расчет.

Поэтому нам с напарницей необходимо быть максимально сконцентрированными.

Именно за эти качества Ирину Шабуню и ценят руководство и коллеги. Начальник автовокзала «Пинск» Лариса Михайловна Войтович отзывается о ней только теплыми словами:

- Ирина Сергеевна как раз из тех людей, на кого можно смело положиться и быть в ней уверенным. Она очень ответственный и исполнительный работник, скрупулезная и усидчивая. А еще – честная, что тоже важно в нашей работе.

Серьезное отношение к делу – не единственное достоинство нашей героини. Коллеги рассказали о том, что она – душевный и необыкновенно отзывчивый человек. Всегда подскажет, посоветует, поможет словом и делом. Ирина Сергеевна старается создавать такую обстановку, чтобы всем было комфортно трудиться. **«Хорошие отношения в коллективе способствуют продуктивной работе», - убеждена она.**

При всей занятости на работе и в семье Ирина Сергеевна находит время для увлечений. В душе она – творческий человек. Многие коллеги знают ее как прекрасного исполнителя. Уже много лет Ирина Шабуню посещает различные музыкальные студии города Пинска. Сейчас это эстрадная студия «ЛИК» при городском Доме культуры. Ирина Сергеевна принимает участие в городских мероприятиях. Кроме этого, ее можно увидеть и услышать на творческой площадке

известной всем горожанам «Пинской пешеходки».



Еще одной из своих «отдушин» наша героиня считает цветы, которым с удовольствием уделяет дома много времени. Они дарят умиротворение, позволяют отвлечься от повседневной суеты и настроиться на позитив.

Беседовала Анна Чижевская, инструктор по ОМР

ИНЖЕНЕРНЫЙ ВЫЗОВ**Стратегия тепла и надежности: будни службы главного механика**

В структуре современного транспортного предприятия, такого как ОАО «Пинский автобусный парк», служба главного механика (СГМ) является фундаментом, на котором держится бесперебойная работа всего производства. Сегодня задачи службы вышли далеко за рамки простого ремонта оборудования. На первом плане энергоэффективность, создание микроклимата и внедрение высокотехнологичных инженерных решений.

Инженерный вызов: отопление больших пространств

Одним из ключевых достижений службы в текущем сезоне стала модернизация системы отопления в авторемонтной мастерской предприятия. Мастерская — это сложный объект для теплотехника: огромный объем в 5860 кубических метров, высокие потолки и специфика работы, связанная с постоянным открытием въездных ворот для движения автобусов. Старые системы обогрева часто не справлялись с такими нагрузками, что приводило к неоправданным потерям энергии и дискомфорту персонала. Перед специалистами СГМ была поставлена задача: создать эффективную, экономичную и быстродействующую систему обогрева.

Техническое решение и реализация

Для реализации проекта была выбрана комбинированная схема на базе современного котельного оборудования и

систем воздушного распределения тепла. **Сердце системы:** Установлен мощный котел NWe-35, отличающийся высоким КПД и автоматизированным управлением. **Воздушный обогрев:** В помещении смонтированы шесть агрегатов воздушного отопления (тепловентиляторов). В отличие от традиционных радиаторов, эти агрегаты

полностью соответствует строительным и санитарным нормам для помещений хранения и обслуживания крупногабаритной техники.

Что это дает предприятию?

Экономия ресурсов: Автоматика котла NWe-35 позволяет гибко регулировать расход электроэнергии в зависимости от погоды, исключая перетопы.

Условия труда: Быстрый прогрев помещения после закрытия ворот позволяет ремонтным бригадам работать в комфортных условиях, что напрямую влияет на производительность труда и качество ремонта.

Профессионализм в деталях

Работа по монтажу и настройке такой системы — лишь часть масштабной деятельности службы главного механика Пинского автобусного парка. Ежедневно команда СГМ обеспечивает работоспособность подъемного оборудования, станочного парка, компрессорных установок и моечных комплексов.



обеспечивают активную циркуляцию воздуха, быстро «перемешивая» температурные слои и направляя тепло непосредственно в рабочую зону.

Результат: проверка морозами

Эффективность проведенных работ была подтверждена практическими замерами в условиях низких температур. Даже когда столбик термометра на улице опускался до отметки -20°C , новая система позволила стабильно поддерживать внутри мастерской температуру $+5^{\circ}\text{C}$, что

В 2026 году приоритетом службы остается своевременное выполнение планово-предупредительных ремонтов и обслуживания оборудования. Успешный запуск системы отопления в мастерской объемом 5860 м³ подтверждает: техническая мысль на предприятии направлена на рациональное использование ресурсов и внедрение технологий, которые работают на результат.

Сергей Витко,
главный механик

Выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития за 2025 год

По итогам работы ОАО «Пинский автобусный парк» за 2025 год выполнение доведенных ключевых показателей эффективности работы предприятия следующее:

1. Чистая прибыль получена в размере 87,6 тыс. руб. при задании 5,4 тыс. руб.
2. Инвестиции в основной капитал привлечены в сумме 5 млн. 914 тыс. руб. с темпом роста к аналогичному периоду в сопоставимых ценах 109,0% при задании 107,8%.
3. Экспорт услуг обеспечен на уровне 436,9 тыс. дол. США при задании 554,6 тыс. дол. США.
4. Рентабельность продаж составила «минус» 1,6% при установленном задании «плюс» 0,2%.
5. Показатель снижения уровня затрат на производство продукции, работ, услуг составляет «плюс» 5,6% при задании «минус» 1,9%.

Выполнение иных показателей эффективности работы предприятия, установленных Бизнес-планом развития ОАО «Пинский автобусный парк» на 2025 год, обеспечено на следующем уровне:

1. Номинальная среднемесячная заработная плата за 2025 год составила 2 381 руб., в том числе за декабрь 2025 года — 2 608,5 руб. Темп роста номинальной начисленной заработной платы за 2025 год составляет 120,5% при задании 110,5%.
2. Объем пассажирооборота составил 208 661 тыс. пассажиро-километров с темпом роста к аналогичному периоду 101,2% при задании 100,1%.
3. Выручка от деятельности по перевозке пассажиров в нерегулярном сообщении составила 954 тыс. руб. с темпом роста к 2024 году 127,8% при задании 110,0%.
4. Выручка от прочих видов деятельности получена в размере 3 млн. 177 тыс. руб. с темпом роста 115,3% при задании 110,0%.
5. Темп роста валовой добавленной стоимости составляет 109,5% при задании 106,5%.
6. Показатель по энергосбережению обеспечен на уровне «минус» 6,0% при задании «минус» 4,0%.
7. Показатель по экономии светлых нефтепродуктов составил «минус» 5,1% при задании «минус» 4,2%.

Татьяна Вакулич,
главный экономист



РЫНОК ТРУДА

Новые лица - новые возможности: итоги кампании по трудоустройству

ОАО «Пинский автобусный парк» – это современное автотранспортное предприятие, обеспечивающее безопасные пассажирские перевозки в городском, пригородном, междугородном и международном сообщениях. Ежедневно десятки тысяч людей пользуются услугами нашего транспорта. И именно поэтому огромное внимание мы уделяем квалификации и опыту работы каждого работника, культуре общения, так как пассажиры требуют не только комфортной и безопасной поездки, но и уважительного, вежливого и тактичного обращения.

На предприятии проводится работа по привлечению новых сотрудников, которая включает использование различных внешних и внутренних методов поиска кандидатов для заполнения вакансий. Назову основные из них:

- сотрудничество с управлением по труду, занятости и социальной защите г.Пинска и г.Иваново по вопросу поиска и подбора кандидатов, размещение вакансий в их базе, участие в электронных ярмарках вакансий;

- сотрудничество с военным комиссариатом города Пинска и Пинского района, Пинской автошколой РОС ДОСААФ, автошколой «Большая Медведица» г.Пинска в части размещения объявлений о вакансиях на доске объявлений;

- проведение встреч и бесед в учебных заведениях с выпускниками курсов по подготовке (переподготовке) водителей на категорию D, DE, разъяснение им преимуществ работы на нашем предприятии;

- поиск специалистов и рабочих через различные группы в социальных сетях, а также размещение вакансий в социальной сети «ВКонтакте» на странице автобусного парка;

- размещение вакансий в разделе

«Вакансии» на корпоративном сайте автобусного парка и в корпоративной газете «Вестник ОАО «Пинский автобусный парк»;

- трансляция звуковой информации о вакансиях в автобусах;

- единовременное вознаграждение работникам предприятия в размере 5 базовых величин за содействие нанимателю в заполнении вакансий «водитель», «кондуктор», основные рабочие АРМ (в т.ч. филиала «Иваново»), за исключением мойщиков-уборщиков подвижного состава.

состава стали:

- безопасные условия труда;
- достойный уровень заработной платы;

- объемный социальный пакет;
- дружный сплоченный коллектив;
- стабильность и уверенность в завтрашнем дне, которые предприятие обеспечивает каждому работнику.

Кроме того, существенную роль в комплектации кадров сыграли:

- компенсация расходов на подготовку специалистов по профессии «Водитель автомобиля категории «D»;

- содействие в получении арендного жилья с оплатой на льготных условиях

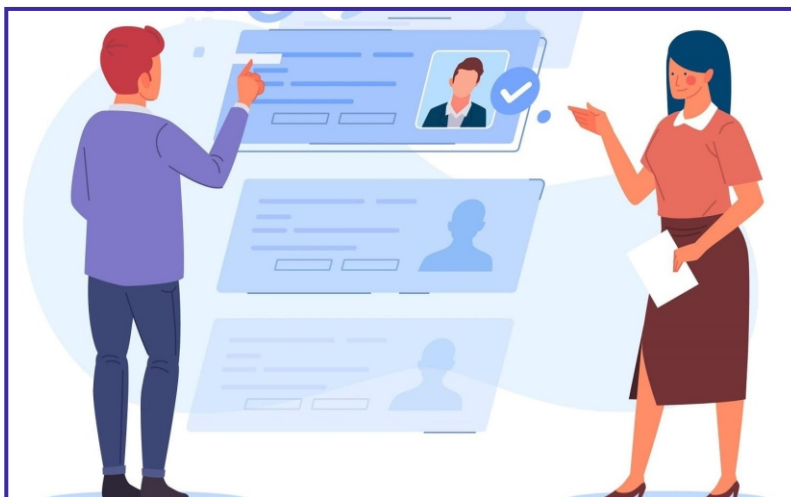
гражданам наиболее востребованных профессий рабочих на период трудовых отношений. На нашем предприятии на сегодня такое арендное жилье получили 11 работников: 7 водителей автомобиля и 4 слесаря по ремонту автомобилей.

Для общей удовлетворенности трудом в целом для работников предприятия созданы необходимые условия труда и отдыха. Постоянно проводятся мероприятия, направленные на повышение мотивации и социальной защищенности, адаптацию в коллективе и организацию досуга работников предприятия:

- обеспечена возможность повышения профессионального уровня работников (организуется проведение переподготовки, профессиональной подготовки, повышение квалификации), в 2025 году профессиональное обучение прошли 122 работника предприятия;

- выделяется материальная помощь на добровольное медицинское страхование работникам Общества согласно коллективному договору;
- в помещении здравпункта предприятия организован кабинет для оказания оздоровительных процедур для работников предприятия, где каждый может пройти курс массажа с использованием современных

Продолжение на стр.4



На постоянной основе предприятием организовывается прохождение учебной, производственной, технологической и преддипломной практики студентам высших учебных заведений, учащимся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений.

В прошлом году предприятием было организовано прохождение практики:

- студентам высших учебных заведений – 7 человек,

- учащимся средних специальных учебных заведений – 115 человек.

Организация практик для студентов помогает им получить практический опыт работы, развить необходимые навыки и оценить потенциал своей профессиональной карьеры.

В 2025 году в автобусный парк трудоустроено 94 работника, из них 40 водителей автомобилей, и ключевыми факторами притока водительского

Требуется

ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ (АВТОБУСА) кат. D, DE

высокий доход

стабильная занятость

расширенный соцпакет



Начало на стр.3

медицинских методик;

- выделяется материальная помощь на проезд в автобусах регулярных городских маршрутов в размере стоимости проездного билета многоразового пользования;
- бесплатно выделяется автобус на личную свадьбу работника;
- при рождении ребенка работникам оказывается материальная помощь в размере 10 БВ;
- работникам авторемонтной мастерской и вспомогательных служб, привлекаемым к выполнению работ в ночные смены, выходные и праздничные дни, организовано горячее питание за счет нанимателя;
- водители автомобильных колонн №1, №2, работники АВ «Пинск», занятые непосредственным обслуживанием пассажиров при исполнении ими служебных обязанностей, обеспечиваются фирменной одеждой;
- выделяются путевки на оздоровление и санаторно-курортное лечение;
- организовываются экскурсионные поездки по историческим местам Республики Беларусь;
- организовывается и проводится круглогодичная спартакиада среди

работников предприятия по многим видам спорта;

- организовываются и проводятся торжественные собрания, посвященные Дню работников автомобильного транспорта, Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, и выделяется материальная помощь (единовременная выплата) работникам, достигшим высоких показателей производственной деятельности и не имеющим действующих дисциплинарных взысканий;

- коллектив предприятия принимает активное участие в общегородских и областных праздниках и государственных мероприятиях;

- на предприятии имеются спортивные залы: бильярдный, теннисный, тренажерный. Выделяются финансовые средства для приобретения спортивного инвентаря.

Повышенное внимание уделяется созданию условий для развития трудовой активности молодежи. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий, содействия их духовному, культурному и

физическому развитию на предприятии в коллективном договоре имеется глава 7 «Социальная защита молодежи». На нашем предприятии работает 54 работника в возрасте до 31 года. Хочется отметить, что рост числа молодых работников на конец 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года составляет 105,9%. К слову сказать, большая часть нашего коллектива – это работники в возрасте до 50 лет.

Качественная мотивация работников, организация обучения и повышения квалификации персонала, а также обеспечение соблюдения трудового законодательства и корпоративных стандартов – необходимое условие для бесперебойной и безопасной работы предприятия.

Работники отдела кадров и далее продолжают целенаправленную работу по обеспечению автобусного парка квалифицированными работниками и специалистами.

*Светлана Макаревич,
начальник отдела кадров*

КОРРУПЦИЯ

Работа комиссии

по противодействию коррупции в 2025 году

Основными задачами комиссии по противодействию коррупции ОАО «Пинский автобусный парк» являются аккумуляция информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией, совершенных работниками ОАО «Пинский автобусный парк», своевременное определение коррупционных рисков и мер по их нейтрализации, разработка и проведение мероприятий по противодействию коррупции, координация деятельности структурных подразделений ОАО «Пинский автобусный парк» в реализации мер по противодействию коррупции.

В 2025 году проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции. Информация о проводимых заседаниях комиссии публиковалась на официальном сайте ОАО «Пинский автобусный парк» pinskap.by за 5 рабочих дней до заседания и участие в заседании мог принять любой гражданин.

Комиссией по противодействию коррупции в соответствии с планом

работы на 2025 год на постоянной основе была организована и проводилась следующая работа:

При трудоустройстве граждан запрашивалась информация о наличии правонарушений, привлечении к административной и уголовной ответственности, в соответствии с требованиями Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». Характеристика запрашивается с предыдущего места работы кандидата и из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В рамках проводимой работы за 2025 год было запрошено более 130 характеристик.

На заседаниях комиссии в 2025 году рассматривались вопросы о проводимой работе по повышению уровня трудовой и исполнительской дисциплины, работе с обращениями граждан и юридических лиц.

За 2025 год на предприятие поступило 40 обращений граждан и юридических лиц, что составляет

102,6% от количества обращений, поступивших в 2024 году. Увеличение количества обращений обусловлено ростом количества обращений по вопросам, не связанным с организацией перевозочного процесса.

По итогам работы за 2025 год комиссией зафиксировано значительное уменьшение количества нарушений трудовой дисциплины по сравнению с 2024 годом. За 2025 год было совершено 34 нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, в то время как за 2024 год работниками предприятия было допущено 73 нарушения. Уменьшение количества нарушений трудовой и исполнительской дисциплины говорит о системной работе руководителей структурных подразделений с подчиненными по повышению общего уровня исполнительской дисциплины.

Комиссией не реже 1 раза в полугодие рассматривались вопросы по работе с дебиторской задолженностью. Так, на 01.01.2026 года на предприятии зафиксирована просроченная дебиторская задолженность в сумме 16 727,92 руб. Вместе с тем по

Продолжение на стр.5

Начало на стр.4

состоянию на 01.01.2025 просроченная дебиторская задолженность отсутствовала.

Увеличение объема просроченной дебиторской задолженности обусловлено как тяжелым финансовым положением некоторых наших контрагентов, так РУП «Белорусское речное пароходство» подало заявление об экономической несостоятельности (банкротстве), так и преступными действиями в отношении ОАО «Пинский автобусный парк», которые выражаются в том, что руководство ООО «Полеспродторг», путем обмана и злоупотребления доверием, посредством заключения договора поставки автошин в адрес ОАО «Пинский автобусный парк», а в действительности не намереваясь и не имея реальной возможности исполнить взятые на себя обязательства, завладело денежными средствами ОАО «Пинский автобусный парк» в сумме 7 803,96 рублей. По данному факту правоохранительными органами возбуждено уголовное дело в отношении директора ООО «Полеспродторг».

В 2026 году необходимо усилить работу по более детальному изучению финансового состояния контрагентов до заключения с ними договоров с целью предупреждения случаев возникновения просроченной дебиторской задолженности.

Также комиссией на постоянной основе проводится работа по контролю за порядком проведения внешнеторговых операций, полной и своевременностью поступления денежных средств от экспорта услуг. Просроченная внешняя дебиторская задолженность на предприятии также отсутствует.

Членами комиссии ведется постоянный контроль за соблюдением норм действующего законодательства при проведении закупок. Обеспечен систематический внутрихозяйственный контроль за соблюдением порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг). Благодаря работе комиссии, при поставке удалось существенно снизить стоимость некоторых приобретаемых товаров.

По инициативе комиссии на предприятии разработан и активно используется Регламент проверки контрагентов, который позволяет уже на этапе подготовки к заключению договора выявить и не допустить к процедуре

закупки недобросовестных поставщиков.

С целью исключения случаев необоснованного и недобросовестного посредничества на предприятии организовано изучение информации о контрагенте и поставляемом товаре в Регистре производителей товаров (работ, услуг) и их сбытовых организаций (официальных торговых представителей), ведение которого осуществляется информационным республиканским унитарным предприятием «Национальный центр маркетинга и конъюнктуры цен». В случае отсутствия информации о товаре и поставщике в Регистре производителей товаров (работ, услуг) и их сбытовых организаций (официальных



торговых представителей) у контрагента дополнительно запрашивается информация о наличии у него сертификата собственного производства, выданного Белорусской торгово-промышленной палатой или ее унитарными предприятиями.

При проведении закупок до 1000 базовых величин, специалистами предприятия производится изучение конъюнктуры рынка на планируемые к поставке товарно-материальные ценности на сайте bsktrade.by.

На информационных стендах предприятия происходит постоянное обновление сведений по вопросам профилактики коррупции, сведений о выявленных фактах коррупции.

Организовано регулярное проведение комиссионных проверок соблюдения арендаторами условий договоров аренды в целях выявления фактов неполного или несвоевременного перечисления арендной платы и других нарушений. Так, в 2025 году выявлен только один факт несвоевременной уплаты арендных платежей со стороны ОАО «Нестерка». Задолженность принудительно взыскана путем

составления исполнительной надписи нотариуса.

По каждому факту причинения Обществу материального ущерба проводится работа, направленная на взыскание ущерба с виновных лиц. При причинении материального ущерба в размере более трех среднемесячных заработных плат виновного работника, взыскание задолженности, в соответствии с законодательством, должно производиться в судебном порядке.

В 2025 году зафиксирован 1 случай частичного освобождения работника от возмещения причиненного ущерба. Так, слесарь СТО производил техническое обслуживание автомобиля МАЗ,

принадлежащего УЗ «Столинская центральная районная больница». В рамках проведения технического обслуживания слесарем была произведена замена масла в двигателе внутреннего сгорания вышеуказанного автомобиля. В результате ненадлежащего выполнения работ по техническому обслуживанию автомобилю МАЗ были причинены

повреждения ДВС. Стоимость восстановительного ремонта составила 6 997,00 рублей.

В связи с увольнением работника материалы о взыскании задолженности были направлены в суд Пинского района и г. Пинска. В соответствии с решением суда слесарь обязан возместить часть ущерба в сумме 4 000,00 рублей. От оставшейся части ущерба виновник был освобожден по решению суда.

В 2025 году членами комиссии организовано проведение встреч в трудовых коллективах, на которых работникам доводится официальная информация по противодействию коррупционным правонарушениям.

Таким образом, по результатам деятельности в 2025 году фактов коррупционных проявлений на предприятии не зафиксировано. Вместе с тем, в 2026 году необходимо усилить работу на отдельных направлениях, таких как взыскание просроченной дебиторской задолженности и работа с обращениями граждан и юридических лиц.

*Дмитрий Гринько,
юрисконсульт*



За рулем - Дед Мороз!



В праздничные дни работники Пинского автобусного парка вновь дарили новогоднее настроение жителям и гостям нашего города. Еще накануне католического Рождества за руль городских автобусов сели четыре Деда Мороза: Олешко В.В., Аскалепов М.Н., Романчук С.В., Кураков Д.Д. А четыре кондуктора переоделись в костюмы Снегурочек: Левковец Е.Н., Ляховец Е.Г., Дегаева Я.А., Азарова О.В.

Вместе с этим в салонах нарядно украшенных автобусов играли знакомые всем новогодние композиции, а Дед Мороз угощал конфетами всех, кто рассказывал стихотворение или исполнял песню. Радости пассажиров – и детей, и взрослых – не было предела! Теплые отзывы наших горожан – это самая лучшая оценка такой инициативы, которую вот уже не первый год проявляют сами работники. А руководство автобусного парка охотно эту инициативу поддерживает.

**Сердечно поздравляем!
В январе отметил юбилей:**

**Сидорчук
Николай Васильевич,**

водитель филиала «Иваново»

**Желаем мира, добра
и благополучия в семье!**

Ледяной улов: турнир по подледному лову рыбы

24 января на Погостском водохранилище прошел ставший уже традиционным турнир по подледному лову рыбы среди работников ОАО «Пинский автобусный парк». Такие соревнования среди любителей зимней рыбалки направлены на популяризацию любительской подледной ловли и пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни членов профсоюза. Зимняя рыбалка – занятие для настоящих мужчин, которых не пугают экстремальные погодные условия. Ради любимого увлечения они готовы часами сидеть на пронизывающем ветру, опускать руки в ледяную воду, терпеть «укусы» мороза. Однако в субботу погода способствовала рыбной ловле. К тому же на соревнования приехали не только за рыбой, но и за общением и хорошим настроением. Каждому участнику представилась прекрасная возможность продемонстрировать свое мастерство.

А вот имена победителей соревнования:

1 место (658 гр) - Кириченко А.В.

2 место (580 гр) - Сыса П.И.

3 место (470 гр) - Лосич С.Г.

Самая крупная рыба (38 гр) - Гладун К.К.

Самый мелкий экземпляр (4 гр) - Сыса П.И., Полховский М.Г.

Победители получили подарочные сертификаты и памятные подарки от руководства и профсоюзного комитета.

А по окончании турнира – традиционная ароматная уха из рыбы общего улова!



Согласитесь, зима в этом году необычная – ностальгически морозная, снежная и искрящаяся. Январские морозы, некогда привычные для белорусских широт, нынче одновременно вызывают и восторг, и недовольство. Мы предложили работникам автобусного парка посмотреть на красоту зимней природы глазами фотохудожника и объявили очередной ФОТОКОНКУРС "Красота белорусской зимы".

На конкурс поступило много красивых атмосферных снимков. Путем голосования в чате был выбран наиболее живописный, колоритный фотосшедевр. Его автором стала начальник автовокзала «Пинск» Войтович Л.М.

